

PROGRAMME DU BILAN DE COMPETENCES DE XY

Objectif 1 - Analyser son parcours (extra)professionnel et son profil personnel pour formaliser ses besoins

- Séance 1 {
- Analyse de la trajectoire socioprofessionnelle ;
 - Analyse des attentes et besoins ;
- Préparation séance 2 {
- Elaboration du portefeuille de compétences / appui sur des référentiels approuvés ;
 - Travail sur la valorisation des compétences.

Objectif 2 – Acquérir une méthodologie de recherche et développer une communication cohérente pour une phase d'investigation pertinente :

- Séance 2 {
- Etude de la transférabilité des compétences à partir de référentiels métiers/compétences ;
 - Aborder chaque situation d'échange comme une potentielle source d'informations, repérage des informations pertinentes ;
 - Analyse des valeurs et motivations pour un meilleur positionnement ;
- Séance 3 {
- Recherche sur le marché de l'emploi interne et externe ;
 - Passation de tests : test de personnalité, retour sur profil général ; test profil compétences pour une prise de conscience de ses atouts et points de vigilance.

Objectif 3 - Faire émerger une cohérence de l'ensemble des informations et construire le projet en découlant :

- Séance 4 {
- Dialogue autour des résultats et informations recueillies ;
 - Repérage des points de progression sur lesquels agir ;
 - Fixation d'objectifs réalistes et réalisables en vue d'une redynamisation et d'une amélioration du niveau de confiance en soi ;
- Préparation séance 5 {
- Réflexion sur les pistes d'actions associés.

Objectif 4 - Mettre en place son plan d'évolution professionnel :

- Séance 5 {
- Elaboration des plans d'action associés ;
 - Préparation des outils de valorisation du projet ;
- Séance 6 {
- Développement d'un argumentaire mettant en lumière l'adéquation entre les différents intérêts professionnels des parties (bénéficiaire / entreprise ou marché de l'emploi) ;
 - Faire des propositions répondant aux attentes de son interlocuteur via la synthèse.